

## LE CAP AEPE : UNE PORTE D'ENTRÉE ASSURÉE EN PETITE ENFANCE !

Avec une pédagogie différenciée et dynamique, le CAP AEPE forme des professionnels qualifiés et bienveillants en petite enfance.



### PUBLIC CONCERNE ET PRÉREQUIS

- **Âge** : avoir 18 ans l'année de l'examen,
- **Niveau d'entrée** : 3<sup>ème</sup>
- **Motivation à exercer le métier visé** et pour la formation en alternance :
  - Avoir envie d'évoluer professionnellement auprès des jeunes enfants en les accompagnant sur la voie de l'autonomie tout en respectant des normes d'hygiène et de sécurité strictes,
  - Savoir travailler en équipe et partager des informations pour le bien-être des enfants,
  - Être ponctuel et rigoureux dans son travail et dans son engagement auprès de la structure,
  - Être souriant, aimant communiquer avec les autres, avoir un esprit d'équipe et de partage.

### LES OBJECTIFS

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Assurer l'accueil et la sécurité du jeune enfant (moins de 6 ans),
- Réaliser des soins d'hygiène et de confort auprès des enfants,
- Aider à la préparation des repas, servir, aider à la prise des repas,
- Contribuer à son développement, à son éducation et à sa socialisation,
- Organiser et animer des activités auprès des enfants,
- Assurer l'entretien et l'hygiène des différents espaces de vie de l'enfant.

### ENTREPRISES D'ACCUEIL

- Etablissements d'accueil de Jeunes Enfants publics (dépendant des Collectivités Territoriales), ou privés,
- Ecoles maternelles publiques ou privées,
- Accueils de mineurs en centres de loisirs publics ou privés,
- Assistant Maternel ayant un agrément valide de plus de 5 ans (validation EP1 et EP3).

### COÛT DE LA FORMATION 2 900,00 € par participant (+ 90,00€ de frais d'inscription)

*Tarif valable pour la promotion 2026 - 2027*

Financement personnel,

- Prise en charge France Travail,
- Prise en charge CPF,
- Autres financements possibles en fonction de la situation du candidat

### MODALITES D'ADMISSION

Pour accéder au CAP AEPE, il faut :

- Compléter le dossier de candidature,
- Participer à la réunion d'information et/ou à l'entretien de vérification des prérequis,
- Participer aux ateliers de recherche de stages le cas échéant.

### EN RESUME

**Code diplôme** : 500 33 204

**Code RNCP** : 28048

**Niveau de sortie**

Titre reconnu par l'Etat de Niveau 3 (cadre européen des certifications)

**Durée de la formation**

352 heures (sur 1 an). Démarrage en septembre.

**Rythme de l'alternance**

En moyenne :

1 à 3 jours maximum au CFC + périodes de stage en structure.

Le calendrier d'alternance est remis lors de l'inscription.

### INDICATEURS 2025

Taux de réussite 2025 : 100 %

(5 admis sur 5 inscrits, dont 1 mention Très Bien, 3 mentions Bien et 1 mention Assez Bien)

- Taux d'insertion 2025 :

\* Poursuite d'études : 0 %

\* Emploi : 80 %

\* Recherche d'emploi : 20 %

- Satisfaction globale des Apprenants : 100%



## CONTENU DE FORMATION

### Matières générales

Préparation aux épreuves terminales (accompagnement individualisé) selon la situation du candidat

### Matières professionnelles

#### EP1 : Accompagner le développement du jeune enfant

(Coef. 6) - Oral (25 min)

- Sciences médico Sociales
- Animation
- Biologie
- Soins d'hygiène et de confort
- Certificat SST
- Analyse des pratiques

#### EP2 : Exercer son activité en accueil collectif

(Coef. 4) - Ecrit (1 h 30)

- Sciences Médico Sociales
- Entretien des locaux collectifs

#### EP3 : Exercer son activité en accueil individuel

(coef 4) - Oral (25 min)

- Sciences médico-sociales
- Nutrition théorique
- Nutrition pratique
- Entretien du logement

Prévention Santé Environnement (P.S.E.) (Coef. 1) - Ecrit (1 h)

Certification SST (Sauveteur Secouriste au Travail)

Accompagnement individuel

## APRÈS LA FORMATION

### Suites de parcours possibles / Passerelles :

- Concours ATSEM,
- Entrée en formation Auxiliaire de puériculture,
- Bac Pro SAPAT ou ASSP.

### Débouchés professionnels :

- Agent d'animation en centre de loisirs,
- Agent en crèche, micro-crèche, halte garderie,
- Agent en école maternelle publique ou privée,
- Agent social en Etablissement d'Accueil de Jeunes Enfants,
- Garde d'enfants au domicile des Parents
- Assistant maternel agréé.

## MÉTHODES MOBILISÉES

Le formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en stage et le métier préparé. Des outils de liaison relatifs au suivi en formation sont mis en place en particulier le livret de stage.

A minima, une visite de suivi est menée par les formateurs.

Un bilan intermédiaire à la fin du premier trimestre.

Pédagogie active privilégiant :

- les mises en situation ou simulations individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques),
- la mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets,
- une responsabilité personnelle de l'alternant.e (plan de travail, auto-évaluation).

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis en centre de formation (Quizz, QCM, devoirs surveillés, productions personnelles, entraînement aux épreuves, questionnaire oral ...)
- Évaluation en entreprise (Entretiens tripartites avec le maître de stage)
- Entretiens individuels d'évaluation formative, de régulation, de bilan jusqu'à l'inscription à la certification visée

## PUBLIC ACCUEILLI

- Formation proposée sous statut stagiaire de la formation continue et apprentissage

